

### Основні опубліковані праці:

Дибань М. П. Порухення принципу «in favorem» у трудових правовідносинах: проблеми теорії та практики. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія «Право»*. 2016. № 41. С. 166-170.

Дибань М. П. Необгрунтована відмова в прийнятті на роботу як вияв дискримінації у сфері праці. *Право і суспільство*. 2016. № 6. С. 73-79.

Дибань М. П. Проблеми реалізації захисту трудових прав працівників в Україні. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. 2016. № 23. С. 106-110.

Дибань М. П. Порухення трудових прав працівників під час укладання трудового договору. *Інтеграція юридичної науки і практики як основа сталого розвитку вітчизняного законодавства: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Дніпро, 25-26 листопада 2016 р.)*. Дніпро, 2016. С. 124–127.

Дибань М. П. Штраф як вид дисциплінарного стягнення. *Актуальні питання юридичної теорії та практики: наукові дискусії: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Харків, 02-03 грудня 2016 р.)*. Харків, 2016. С. 70–72.

Дибань М. П. Погіршення становища працівників порівняно з вимогами законодавства про працю: реалії сьогодення. *Тенденції та пріоритети реформування законодавства України: матеріали всеукр. наук.-практ. конф. (Херсон, 09-10 грудня 2016 р.)*. Херсон, 2016. С. 71–73.

Дибань М. П. До питання про захист права працівників на приватне життя. *Теоретичний аналіз і наукові дослідження юриспруденції у світовій науці: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 16-17 грудня 2016 р.)*. Київ, 2016. С. 50–53.

Дибань М. П. Тенденції розвитку соціально-правового становища людини у сфері праці. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2017. № 1. С. 64-68.

Дибань М. П. Окремі аспекти реалізації трудових прав працівників у сучасних умовах. *Соціальне право*. 2017. № 2. С. 128-134.

Дибань М. П. Особливості реалізації принципу «in favorem» у трудових правовідносинах. *Соціальне право*. 2017. № 1. С. 241-250.

Дибань М. П. Проблеми правового регулювання статусу трудового колективу в сучасних умовах. *Проблеми кодифікації трудового законодавства України: матеріали всеукр. наук.-практ. конф. (Київ, 26 квітня 2017 р.)*. Київ, 2017. С. 66–68.

Дибань М. П. Системно-функціональні причини порушень трудових прав працівників в Україні. *Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: матеріали всеукр. наук.-практ. конф. (Львів, 27 квітня 2018 р.)*. Львів, 2018. С. 57–59.

Дибань М. П. Особливості вікового критерію в законодавстві про працю: теорія та практика. *Наукові праці Національного авіаційного університету. Серія: «Юридичний вісник «Повітряне і космічне право»*. 2019. № 3 (52). С. 109–114.

Дибань М. П. Мобінг як проблема в трудових відносинах: теоретико-правовий аспект. *Юриспруденція в сучасному інформаційному просторі:*

матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 1 березня 2019 р.) Київ, 2019. С. 76-78.

Дибань М. П., Дудник Н. С. Трудові обов'язки працівника. *Юриспруденція в сучасному інформаційному просторі*: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 1 березня 2019 р.) Київ, 2019. С. 79-81.

Дибань М. П.

Особливості порушення трудових прав працівників на стадії укладення трудового договору: теоретичний аспект. *Молодіжний науковий юридичний форум*: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 16-17 травня 2019 р.) Київ, 2019. С. 22-24.

Дибань М. П. Особливості реалізації принципу сприяєливості в трудових правовідносинах. *Проблеми реалізації прав громадян у сфері праці та соціального забезпечення*: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Харків, 11 жовтня 2019 р.) Харків, 2019. С. 334-337.