

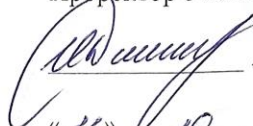
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
 Національний авіаційний університет  
 Юридичний факультет  
 Кафедра цивільного права і процесу



УЗГОДЖЕНО  
 Декан юридичного факультету

  
 І. Сопілко  
 «09» 09 2021 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ  
 Проректор з навчальних робіт

  
 А. Полужин  
 «11» 10 2021 р.



Система менеджменту якості

РОБОЧА ПРОГРАМА  
 навчальної дисципліни  
 «Сучасні тенденції розвитку трудового права»

Галузь знань 08 Право  
 Спеціальність: 081 Право  
 Освітньо-наукова програма: Право

Форма навчання	Семестр	Усього (годин/кредитів ECTS)	Лекції	Практ. заняття	Лабораторні	Самостійна робота	ДЗ / РГР /К	КР / КПр	Форма сем. контролю
Денна	4	150/3	20	30	-	100	-	-	Залік 4с
Вечірня	4	150/3	20	30	-	100	-	-	Залік 4с
Заочна	4	150/3	6	10	-	134	-	-	Залік 4с


Індекс: РДФ – 9 – 08/21 – 2.1.2  
 Індекс: РДФ – 9 – 08/21 – 2.1.2

СМЯ НАУ РП 13.01.04-01-2021



Робочу програму навчальної дисципліни «Сучасні тенденції розвитку трудового права» розроблено на основі освітньо-наукової програми «Право», навчальних та робочих навчальних плану № РДФ – 9 – 08/21 підготовки здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «доктор філософії» за спеціальністю 081 «Право» та відповідних нормативних документів.

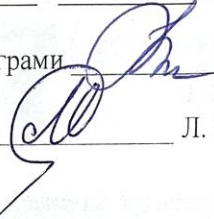
Робочу програму розробила:

завідувач кафедри цивільного права і процесу  С. В. Вишневецька

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні кафедри цивільного права і процесу, протокол № 10 від «30» 08. 2021 р.

Завідувач кафедри  С. В. Вишневецька

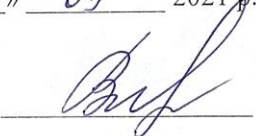
Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні випускової кафедри спеціальності 081 «Право» (освітньо-наукова програма «Право») – кафедри господарського, повітряного та космічного права, протокол № 12 від «30» 08. 2021 р.

Гарант освітньо-професійної програми  І. М. Сопілко

Завідувач кафедри  Л. С. Нецька

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради юридичного факультету, протокол № 7 від «09» 09 2021 р.

Голова НМРР

 В. М. Вишневецький

УЗГОДЖЕНО

Завідувач аспірантурою та  
докторантурою

 А. П. Лелеченко

« 09 » 09 2021 р

Рівень документа – 3б


Плановий термін між ревізіями – 1 рік

**Контрольний примірник**



## ЗМІСТ

	сторінка
<b>Вступ</b> .....	4
<b>1. Пояснювальна записка</b> .....	4
1.1 Місце, мета, завдання навчальної дисципліни .....	4
1.2. Результати навчання, які дає можливість досягти навчальна дисципліна .....	4
1.3. Компетентності, які дає можливість здобути навчальна дисципліна .....	5
1.4. Міждисциплінарні зв'язки .....	5
<b>2. Програма навчальної дисципліни</b> .....	5
2.1. Зміст навчальної дисципліни .....	5
2.2. Модульне структурування та інтегровані вимоги до кожного модуля .....	5
2.3. Тематичний план .....	7
<b>3. Навчально-методичні матеріали з дисципліни</b> .....	8
3.1. Методи навчання .....	8
3.2. Рекомендована література (базова і допоміжна) .....	8
3.3. Інформаційні ресурси в Інтернеті .....	8
<b>4. Рейтингова система оцінювання набутих студентом знань та вмінь</b> .....	9

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Сучасні тенденції розвитку трудового права»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 13.01.04-01-2021
		стор. 4 з 11	

## ВСТУП

Робоча програма (РП) навчальної дисципліни розробляється на основі «Методичних рекомендацій до розроблення робочої програми навчальної дисципліни», затвердженої розпорядженням від 29.04.2021 № 249/од. та відповідних нормативних документів.

### 1. ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

#### 1.1. Місце, мета, завдання навчальної дисципліни

**Місце навчальної дисципліни** полягає в тому, що вона є теоретичною та практичною основою сукупності знань та вмінь, що формують профіль фахівця в галузі права.

**Метою навчальної дисципліни** є забезпечення особистісного та професійного росту здобувача ступеню доктора філософії, набуття необхідних компонент щодо здатності визначати і вирішувати комплексні завдання науково-дослідного та прикладного характеру у сфері права і сформувати системне розуміння сучасних тенденцій розвитку трудового права.

**Завданнями** навчальної дисципліни є:

- вивчення та засвоєння сучасних тенденцій розвитку державної політики щодо реалізації трудових прав, свобод і інтересів суб'єктів трудового права;
- вивчення та засвоєння тенденцій, закономірностей, факторів і умов формування науки трудового права, сучасних трудових теорій і концепцій;
- вивчення та засвоєння Європейського законодавства та актів міжнародних судових інституцій для визначення сучасних тенденцій розвитку трудового права.

#### 1.2. Результати навчання, які дає можливість досягти навчальна дисципліна

Відповідно до освітньої-наукової програми «Право», вивчення навчальної дисципліни повинно забезпечити досягнення здобувачами вищої освіти таких програмних результатів навчання:

- мати передові концептуальні та методологічні знання з галузі права і на межі предметних галузей, а також дослідницькі навички, достатні для проведення наукових і прикладних досліджень на рівні останніх світових досягнень з відповідного напрямку, отримання нових знань та/або здійснення інновацій;
- розробляти та реалізовувати наукові та/або інноваційні проекти в галузі права, які дають можливість переосмислити наявне та створити нове цілісне знання та/або професійну практику і розв'язувати значущі наукові та методологічні проблеми організаційно-правового характеру з дотриманням норм академічної етики і врахуванням соціальних, економічних, екологічних та правових аспектів;
- глибоко розуміти загальні принципи та методи юридичної науки, а також методологію наукових досліджень, застосувати їх у власних дослідженнях у сфері права та у викладацькій практиці;
- ефективно застосовувати першоджерела Європейського та іншого міжнародного законодавства й правових актів міжнародних інституцій у науково-дослідній та навчальній діяльності;
- фахово виявляти й аналізувати зарубіжні й вітчизняні прогресивні технології вирішення правових спорів, юридичних конфліктів, та генерувати основні їх ідеї в науково-дослідну діяльність;
- глибоке знання спеціалізованих правових галузей за напрямом дисертаційного дослідження.



### 1.3. Компетентності, які дає можливість здобути навчальна дисципліна

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен набути наступні компетентності:

- здатність до розуміння сучасних тенденцій розвитку державної політики щодо реалізації трудових прав, свобод і інтересів суб'єктів трудового права;
- здатність до розуміння тенденцій, закономірностей, факторів і умов формування науки трудового права, її місця в системі соціально-гуманітарного знання, правової політики, правової культури громадян і суспільства в цілому, а також оволодіння сучасними трудовправовими теоріями і концепціями та здатність до їх критичного аналізу й оцінки;
- здатність до застосування сучасної методології науки трудового права та методів наукової діяльності;
- здатність опрацьовувати та застосовувати Європейське законодавство та акти міжнародних судових інституцій для визначення сучасних тенденцій розвитку трудового права;
- володіння глибокими знаннями в галузі права за науковим напрямом дисертаційного дослідження трудового права та права соціального забезпечення.

### 1.4. Міждисциплінарні зв'язки

Навчальна дисципліна «Сучасні тенденції розвитку трудового права» базується на знаннях таких дисциплін, як «Методика та методологія наукових досліджень і викладання юриспруденції», «Правове, економічне та інформаційне забезпечення наукових досліджень», «Тendenції розвитку та сучасний міждисциплінарний науковий дискурс спеціальності «Право», «Європейське законодавство та практика ЄСПЛ у становленні та розвитку української правової науки», «Сучасні державно-правові механізми реалізації прав, свобод і інтересів людини», «Правові спори в сучасній науці і практиці», «Медіація як альтернативний спосіб вирішення правових спорів».

## 2. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

### 2.1. Зміст навчальної дисципліни

Навчальний матеріал дисципліни структурований за модульним принципом і складається з одного навчального модуля №1 «Сучасні тенденції розвитку трудового права», який є логічно завершеною, самостійною, цілісною частиною навчального плану, засвоєння якої передбачає проведення модульної контрольної роботи та аналіз результатів її виконання.

### 2.2. Модульне структурування та інтегровані вимоги до кожного модуля

#### Модуль 1. Сучасні тенденції розвитку трудового права


**Інтегровані вимоги модуля № 1.** У результаті засвоєння навчального матеріалу навчального модуля № 1 студент повинен:

**знати:**

- сучасні тенденції сфери дії норм та розвитку основних інститутів трудового права;
- міжнародні трудові стандарти, чинне трудове законодавство України, тенденції нормотворення, правозастосування й державної політики у сфері використання найманої праці;
- понятійно-категоріальний апарат у галузі трудового права;
- судову практику з вирішення трудових спорів, в т. ч. Європейського суду з прав людини

**вміти:**

- використовувати передові знання і методики у процесі правозастосування інститутів трудового права;
- самостійно працювати із законодавством про працю України та міжнародними

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Сучасні тенденції розвитку трудового права»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 13.01.04-01-2021
		стор. 6 з 11	

трудовами стандартами;

- аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів трудового права;
- обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях правозастосування в трудовому праві;
- інтегрувати необхідні знання та розв’язувати складні задачі правозастосування у сфері дії норм трудового законодавства;
- застосовувати судову практику, в т. ч. прецедентну практику Європейського суду з прав людини, правові позиції Верховного Суду.

**Тема 1. Сучасні тенденції сфери дії норм трудового права в умовах XXI ст.** Місце трудового права в регулюванні відносин державної служби та державної служби особливого характеру. Особливості правового регулювання праці у політичній сфері. Правове регулювання праці суддів та прокурорів. Співвідношення цивільного і трудового права у питаннях регулювання праці. Особливості регулювання праці засуджених до позбавлення волі.

**Тема 2. Сучасні тенденції розвитку інституту трудового договору.** Загальні положення про трудовий договір. Поняття трудового договору. Юридична природа трудового договору. Зміст та форма трудового договору. Види трудових договорів. Контракт як особливий вид трудового договору. Актуальні проблеми атипичних трудових договорів і гнучких форм зайнятості. Тенденції розвитку трудових відносин в умовах глобалізації і цифрової економіки.

**Тема 3. Сучасні тенденції розвитку інституту робочого часу.** Державна політика регулювання тривалості робочого часу. Співвідношення централізованого і локального регулювання робочого часу. Зарубіжний досвід правового регулювання робочого часу. Особливості регулювання окремих елементів інституту робочого часу в умовах сьогодення. Режими робочого часу та його види. Правове регулювання надурочних робіт і робіт у нічний час. Договірне забезпечення правового регулювання робочого часу.

**Тема 4. Сучасні тенденції розвитку інституту заробітної плати в трудовому праві**

Допустимі межі поняття «заробітна плата» під час правозастосування. Поняття заробітної плати у міжнародних актах. Утримання податків та сплата єдиного соціального внеску. Причини дуалізму правозастосування та перспективи тлумачення трудових норм. Тенденції розвитку сучасного законодавства в регулюванні системи оплати працівників, які виконують роботу поза місцем знаходження роботодавця.

**Тема 5. Сучасні підходи щодо правового регулювання гідної праці в умовах розвитку трудового законодавства**


Державно-правове регулювання зайнятості та професійного навчання. Забезпечення трудових прав як основного складника гідної праці. Теоретико-правові засади заборони дискримінації в галузі праці. Сучасні стандарти та розвиток соціального захисту. Фундаментальні засади соціального діалогу. Системні підходи щодо правового регулювання гідної праці.

**Тема 6. Теоретико-прикладні проблеми правового регулювання творчої компоненти гідної праці в умовах переходу від постіндустріального до інноваційного суспільства з цифровою економікою**

Юридична природа творчої компоненти гідної праці. Правове регулювання гідної праці творчих працівників: тенденції, проблеми та перспективи розвитку. Забезпечення і захист права на гідну працю творчих ІТ- працівників як драйверів національної цифрової економіки.

**Тема 7. Сучасні тенденції в контексті адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС**

Європейські соціальні стандарти: шляхи адаптації у трудове законодавство України. Види форм адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС. Теоретичні й практичні проблеми адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС та шляхи

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Сучасні тенденції розвитку трудового права»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 13.01.04-01-2021
		стор. 7 з 11	

їх вирішення. Тенденції подальшого розвитку адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС.

**Тема 8. Сучасні тенденції щодо юрисдикції трудових спорів.** Цивільна юрисдикція. Спори щодо правомірності призначення на посаду. Спори щодо зміни істотних умов праці. Спори у справах про поновлення на роботі, стягнення середнього заробітку за час вимушеного прогулу осіб, які займали посади, що не відносяться до публічної служби. Спори зі стягнення заробітної плати з роботодавця, який перебуває у процесі банкрутства. Спори щодо притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності. Спори з відшкодування матеріальної шкоди, заподіяної працівником підприємству, установі, організації. Спори щодо оскарження актів розслідування нещасних випадків і хронічних професійних захворювань, пов'язаних з виробництвом. Спори з відшкодування моральної шкоди, заподіяної внаслідок втрати професійної працездатності. Спори за участю професійних спілок.

Адміністративна юрисдикція. Спори щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності державних службовців. Спори, пов'язані зі звільненням з публічної служби.

Господарська юрисдикція. Актуальна практика Великої Палати Верховного Суду.

**Тема 9. Сучасні тенденції захисту трудових прав.** Специфіка захисту трудових прав. Механізм захисту трудових прав. Захист трудових прав окремих категорій працівників при припиненні з ними трудових правовідносин. Захист трудових прав працівників нестандартної форми зайнятості при припиненні з ними трудових правовідносин. Захист трудових прав учасників АТО та ООС. Захист трудових прав працівників при колективному припиненні трудових правовідносин у порядку вирішення трудових спорів: законодавство і судова практика. Механізм захисту конституційних соціальних прав. Особливості юридичної відповідальності за порушення конституційних соціальних прав. Теоретико-правові проблеми захисту трудових прав. Практичні проблеми захисту конституційних соціальних прав та тенденції їх реформування. Прогалини у правовому регулюванні захисту конституційних соціальних прав та шляхи їх вирішення. Захист конституційних соціальних прав в країнах ЄС: напрями запозичення позитивного досвіду в Україну. Позитивний зарубіжний досвід захисту трудових прав. Концепція удосконалення захисту трудових та конституційних соціальних прав в Україні.

### 2.3. Тематичний план

№ п/п	Назва тематичного розділу	Обсяг навчальних занять (год.)								
		Денна, вечірня форма навчання				Заочна форма Навчання				
		Усього	Лекції	Практ. заняття	СРС	Усього	Лекції	Практ. заняття	СРС	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>Модуль №1 «Сучасні тенденції розвитку трудових прав»</b>										
1.1	Сучасні тенденції сфери дії норм трудового права в умовах ХХІ ст.	4 семестр				4 семестр				
		16	2	2 2	10	14	2	2	10	
1.2	Сучасні тенденції розвитку інституту трудового договору	16	2	2 2	10	14	2	2	10	
1.3	Сучасні тенденції розвитку інституту робочого часу	16	2	2 2	10	15	2	-	13	
1.4	Сучасні тенденції розвитку інституту	16	2	2	10	14	-	-	14	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	заробітної плати в трудовому праві			2					
1.5	Сучасні підходи щодо правового регулювання гідної праці в умовах розвитку трудового законодавства	14	2	2	10	14	-	-	14
1.6	Теоретико-прикладні проблеми правового регулювання творчої компоненти гідної праці в умовах переходу від постіндустріального до інноваційного суспільства з цифровою економікою	14	2	2	10	14	-	-	14
1.7	Сучасні тенденції в контексті адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС	14	2	2	10	14	-	-	14
1.8	Сучасні тенденції щодо юрисдикції трудових спорів	18	2 2	2 2	10	15	-	2	13
1.9	Сучасні тенденції захисту трудових прав	16	2	2	12	15	-	2	13
1.10	Модульна контрольна робота №1	10	-	2	8	-	-	-	-
1.11	Підсумкова семестрова контрольна робота	-	-	-	-	21	-	2	19
<b>Усього за модулем №1</b>		<b>150</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>100</b>	<b>150</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>134</b>
<b>Усього за навчальною дисципліною</b>		<b>150</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>100</b>	<b>150</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>134</b>

### 3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ

#### 3.1. Методи навчання

При вивченні навчальної дисципліни використовуються наступні методи навчання:

- пояснювально-ілюстративний метод;
- метод проблемного викладу;
- репродуктивний метод;
- дослідницький метод.

Реалізація цих методів здійснюється при проведенні лекцій, демонстрацій, самостійному вирішенні задач, роботі з навчальною літературою, аналізі та вирішенні задач з трудового права.

#### 3.2. Рекомендована література

##### Базова література

3.2.1. Амелічева Л. П. Теоретичні та аксіологічні засади правового регулювання гідної праці в сучасних умовах державотворення: монографія. Вінниця: ТОВ «Твори», 2020. 360 с.

3.2.2. Бабенко Е. В. Захист трудових прав працівників при припиненні трудових правовідносин (у тому числі при банкрутстві): монографія. Харків: Панов, 2019. 400 с.

3.2.3. Вавженчук С. Я. Охорона та захист трудових прав працівників: підручник. 3-тє вид., перероб. і допов. Харків: Право, 2021. 592 с.

3.2.4. Венедіктов В. С. Сучасні проблеми трудового права України: навч. посібник для магістрів та аспірантів (напрямок підготовки 081 «Право»). Харків: Право, 2018. 294 с.


3.2.5. Вишновецька С. В. Проблеми трудового права: курс лекцій. Київ: «Видавництво Людмила», 2018. 316 с.

3.2.6. Кайда Н. Я. Концептуальні засади адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС: монографія. Київ: «Центр учбової літератури», 2020. 360 с.

3.2.7. Костюченко О. Є. Реалізація соціального призначення трудового права в Україні: монографія. Харків: Право, 2018. 392 с.

#### Допоміжна література



	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Сучасні тенденції розвитку трудового права»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 13.01.04-01-2021
		стор. 9 з 11	

3.2.8. Гетьманцева Н. Д. Особливості правового регулювання трудових відносин: монографія. Черновці: Технодрук, 2015. 592 с.

3.2.9. Лагугіна І. В. Форми захисту трудових прав працівників: монографія. Одеса: Фенікс, 2008. 160 с.

3.2.10. Сидоренко А. С. Зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин: теоретико-практичне дослідження: монографія. Харків: Право, 2014. 200 с.

### 3.3. Інформаційні ресурси в Інтернет

3.3.1. Методичні розробки кафедри (в електронному вигляді).

3.3.2. Офіційний сайт Верховної Ради України [Пошукова система] / <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/main>

3.3.3. Офіційний сайт Кабінету Міністрів / <http://www.kmu.gov.ua/control/>

3.3.4. Офіційний сайт Верховного Суду України / <http://www.scourt.gov.ua/>

3.3.5. Портал судової влади України / <http://www.court.gov.ua/>

3.3.6. Єдиний державний реєстр судових рішень України [Пошукова система] / <http://reyestr.court.gov.ua/>

3.3.7. Національна наукова бібліотека ім. В. І. Вернадського [Пошукова система] / <http://www.nbuv.gov.ua/>

3.3.8. Європейський суд з прав людини / <http://www.echr.coe.int/echr/> Рада Європи / <http://www.coe.int/>

## 4. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ СТУДЕНТОМ ЗНАТЬ ТА ВМІНЬ.


4.1. Оцінювання окремих видів виконаної студентом навчальної роботи здійснюється в балах відповідно до табл.4.1.

Таблиця 4.1

	Максимальна кількість балів	
	Денна, вечірня форма	Заочна форма Навчання
<b>Вид навчальної роботи</b>	<b>Модуль № 1</b>	
	<b>4 семестр</b>	<b>4 семестр</b>
Відповіді та виконання завдань на практичних заняттях	106×6 = 60	106×5 = 50
Виконання експрес-контрольної роботи	106×2= 20	106×1 = 10
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №1 студент має набрати не менше</i>	<i>43 балів</i>	-
Виконання модульної контрольної роботи №1	20	-
<i>Підсумкова семестрова контрольна робота</i>	-	40
<b>Усього за модулем №1</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Семестровий диференційований залік</b>	-	-
<b>Усього за дисципліною</b>	<b>100</b>	

4.2. Виконані види навчальної роботи зараховуються студенту, якщо він отримав за них позитивну рейтингову оцінку (табл. 4.2).

**Залікова рейтингова оцінка** визначається (в балах та за національною шкалою) за результатами виконання всіх видів навчальної роботи протягом семестру.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Сучасні тенденції розвитку трудового права»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 13.01.04-01-2021
		стор. 10 з 11	

Таблиця 4.2

Відповідність підсумкової семестрової рейтингової оцінки в балах оцінці за національною шкалою та шкалою ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	Відмінно	A	<b>Відмінно</b> (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	Добре	B	<b>Дуже добре</b> (вище середнього рівня з кількома помилками)
75-81		C	<b>Добре</b> (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
67-74	Задовільно	D	<b>Задовільно</b> (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-66		E	<b>Достатньо</b> (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
35-59	Незадовільно	FX	<b>Незадовільно</b> (з можливістю повторного складання)
1-34		F	<b>Незадовільно</b> (з обов'язковим повторним курсом)

4.5. Сума підсумкової семестрової модульної та залікової рейтингових оцінок у балах становить підсумкову семестрову рейтингову оцінку, яка перераховується в оцінки за національною шкалою та шкалою ECTS (табл. 4.2).

4.6. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка заноситься до залікової книжки та навчальної картки студента, наприклад, так: *92/Відм./A, 87/Добре/B, 79/Добре/C, 68/Задов./D, 65/Задов./E* тощо.

4.7. Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни дорівнює підсумковій семестровій рейтинговій оцінці. Зазначена підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до Додатку до диплома.



(Ф 03.02 – 01)

### АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки

(Ф 03.02 – 02)

### АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02 – 04)

### АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЇ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02 – 03)

### АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ зміни	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02 – 32)

### УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				
Узгоджено				